



Pioniergeist bei Kästli

# Die Zukunft mitgestalten!

**Das erste Kästli Pionierteam hat seine Mission erfüllt: Mit Weitsicht haben Mitarbeitende aus unterschiedlichen Bereichen gemeinsam Wege zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität erarbeitet und damit einen wichtigen Beitrag zur Unternehmensentwicklung geleistet.**

«Wir sind eine lebendige Organisation und wollen uns laufend weiterentwickeln.» Dass die Mitarbeitenden von Kästli dabei eine entscheidende Rolle spielen, ist für Pascal Remund, Vorsitzender der Geschäftsleitung, selbstverständlich. Im Sommer 2023 startete das Unternehmen deshalb eine Initiative, die darauf abzielt, das firmeninterne Wissensmanagement zu stärken und die verschiedenen Bereiche enger miteinander zu vernetzen. Die neu lancierten Kästli Pionierteams diskutieren bereichsübergreifende Fragen von strategischer Relevanz.

## Das erste Pionierteam

Disponent und Lastwagenführer Florian Bernhard war Mitglied des ersten Pionierteams. Unter der Leitung von Franziska Bähler aus dem HR hat er sich als Teil einer vielfältigen Gruppe mit dem Thema Arbeitgeberattraktivität beschäftigt. «Hier kamen viele verschiedene Bereiche zusammen», erzählt der langjährige Mitarbeiter. «Das breite Spektrum an Perspektiven und Erfahrungen sorgte für angeregte Diskussionen.»

## Perspektive erweitern

Die Arbeit im Pionierteam hat Flos Verständnis für die unterschiedlichen Arbeitswelten bei Kästli gestärkt: «Der Gruppe wurde bewusst, dass sich unsere Tätigkeiten und unser Denken zum Teil sehr unterscheiden.» So war den anderen zum Beispiel nicht klar, wie divers die Aufgaben allein innerhalb der Berufsgruppe der Lastwagenführer sind. «Wir haben ein breites Spektrum an Fahrzeugen und Aufbauten, um als Dienstleister für den Bau flexibel zu reagieren», erklärt Flo. «Für eine effiziente Planung und Ausführung müssen wir die Stärken unserer Mitarbeiter unbedingt berücksichtigen.» Aber auch er hat Neues erfahren: Erstaunt hat Flo festgestellt, dass der Baubereich zuletzt Schwierigkeiten hatte, Lernende zu finden. «Dieses Problem haben wir beim Transport zurzeit nicht.» Auch sei ihm vor dem Engagement in der Pioniergruppe nicht bewusst gewesen, wie wichtig die sozialen



**Zukunft mitgestalten – auch an der Kadertagung im Januar 2024. Pascal Remund und Isabelle Sailer im Gespräch mit den Gästen Silvan Stalder, Zimmermann im 3. Lehrjahr und Lukas Jampen, CEO/Inhaber der Talentschmiede Jampen AG, Seftigen.**

## Florian Bernhard

Flo, so sein Kurzname, gehört seit März 2013 zum Transportteam von Kästli. Er startete als Disponent und arbeitete rund acht Jahre auch als LKW-Fahrer, weil Not am Mann war. Seit zwei Jahren ist er wieder als Disponent tätig. Durch seine vielseitige Erfahrung kennt er sowohl die Seite der Fahrer als auch die der Planung und konnte beide Perspektiven im Pionierteam vertreten. Flo schätzt bei der Kästli Transport AG unter anderem die angenehme Teamgrösse von etwa 60 Personen, die Flexibilität im Team und die pünktlichen Lohnzahlungen. Auch Farbe und Beschriftung der Kästli LKW gefallen ihm: «Ich kann mich sehr gut mit meiner Arbeitgeberin identifizieren.»



### Florian Bernhard

Disponent, Lastwagenführer, Mitglied des ersten Pionierteams von Kästli und Jubilar.



Medien heute für die Rekrutierung von Nachwuchstalente sind. Der Besuch von jungen Mitarbeitenden im Rahmen eines Workshops des Pionierteams war für ihn ein Aha-Erlebnis: «Interessant, wie kurz und bündig sich junge Leute heute informieren!»

### Stärken nach aussen tragen

Die Pilotgruppe hat darüber diskutiert, welche Stärken Kästli als Arbeitgeberin attraktiv machen und Ideen gesammelt, wie diese nach aussen getragen werden könnten. Die Arbeit der Pioniergruppe hat gezeigt, dass transparente Kommunikation und gemeinsame Erlebnisse die Unternehmenskultur positiv beeinflussen können. Flo freut sich: «Die Geschäftsleitung hat bereits erste unserer Ideen umgesetzt.» So war Kästli mit einem Stand an der Berufs- und Ausbildungsmesse BAM.LIVE in Bern vertreten (siehe Umschlagbilder und Kurzbericht S. 23). Aus erster Hand konnten die Schülerinnen und Schüler erfahren, was es bedeutet, bei Kästli zu arbeiten.

### Bereit für den Wandel

«In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist die Bereitschaft zur Innovation und Weiterentwicklung auch für uns entscheidend», ist Pascal Remund, Vorsitzender der Geschäftsleitung, überzeugt. Weitere Kästli Pionierteams werden sich mit Themen und Trends wie zum Beispiel nachhaltiges Bauen, Kreislaufwirtschaft, lebenslanges Lernen, künstliche Intelligenz oder neue Arbeitsmodelle beschäftigen. Die Kästli Mitarbeitenden können sich so auch künftig aktiv einbringen und die Unternehmensentwicklung mitgestalten.

## Dienstjubiläum

### 10 Jahre

Daniel Arm, Florian Bernhard, Daniel Brügger, Dusan Cvetkovic, Ernst Peter Fischer, Pascal Grossen, Xhavit Hoti, Flurim Krasniqi, Claudio Schiaroli, Yanick Schmid, Ardian Shabani, Marco Steffen, Christoph Wüthrich

### 15 Jahre

Karl Jundt, Christoph Scheidegger, Walter Siegenthaler, Olaf Zorn

### 20 Jahre

Raimond Gjoka, Kurt Grünig, Stefan Holliger, Stefan Schneider, Peter Wenger

### 25 Jahre

Stephan Gehrig, Urs-Beat Gfeller

### 30 Jahre

Daniel Monney

### 35 Jahre

Rolf Schneider

### 40 Jahre

Daniel Marti, Bruno Tassone

## Pensionierungen

Antonio Palmisano, 30.11.2022 FAR  
 Hans Kappeler, 31.3.2023 FAR  
 Beat Künzi, 31.3.2023 FAR  
 Heinz Liniger, 31.5.2023  
 Rudolf Krebs, 31.8.2023 FAR  
 Ulrich Marti, 31.8.2023  
 Brigitte de Roche, 30.9.2023  
 Kurt Grünig, 30.9.2023  
 Beat Schmutz, 30.9.2023 FAR  
 Vitor Soares Pires, 31.10.2023 FAR  
 Theodor Bucher, 30.11.2023  
 Bruno Tassone, 30.11.2023 FAR  
 Andreas Brechbühler, 31.12.2023